



GESTORES DE COMPORTAMIENTOS

Consideramos que una de las claves del éxito de una empresa depende del desarrollo constante de comportamientos laborales de sus colaboradores, que le permitan ajustarse a las expectativas del negocio y a la cultura organizacional pretendida.

Nuestro propósito está enfocado en diseñar, guiar y acompañar a líderes y colaboradores hacia los cambios o fortalecimientos de esos comportamientos requeridos.



ENTRENAMIENTO PERSONALIZADO DE COMPETENCIAS LABORALES

ACCIONES

Relevamiento, construcción e implementación de entrenamientos en competencias laborales genéricas y específicas a través de metodologías experienciales para la incorporación y desarrollo de habilidades y comportamientos claves requeridos.

IMPORTANCIA

Los entrenamientos en competencias laborales permiten una actualización de aquellos comportamientos con impacto directo en niveles de desempeño, producción y bienestar laboral. La aplicación de entrenamientos basados en experiencia facilitan el protagonismo y la autogestión de procesos de crecimiento personal y profesional.

BENEFICIOS

- Mejora el desempeño Personal
- Permite la adecuación a exigencias y cambios de contexto
- Desarrollo profesional
- Potencia la productividad de la empresa



FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A LÍDERES

ACCIONES

Generación de Programas de Formación para Líderes enfocados en la identificación y entrenamiento de capacidades, habilidades y comportamientos con impacto directo en la gestión, coordinación y desarrollo de equipos de trabajo.

IMPORTANCIA

Los desafíos actuales, derivados de cambios constantes en las dinámicas organizacionales y de negocio, generan en líderes la necesidad de actualizar constantemente sus habilidades técnicas, socio-laborales y personales con impacto en los equipos, ya que de ellos depende gran parte del éxito de una empresa.

BENEFICIOS

- Genera el desarrollo de habilidades para el liderazgo.
- Favorece el crecimiento de Equipos de Trabajo.
- Mejoras en desempeño y productividad de colaboradores.
- Potencia acciones de Bienestar Laboral.



ENTRENAMIENTO A EQUIPOS DE TRABAJO

ACCIONES

Generación de Programas de entrenamientos a equipos enfocados al diagnóstico y el entrenamiento de habilidades y comportamientos requeridos por la organización, que permitan fortalecer el desempeño colectivo. Implementación de técnicas para desarrollar equipos ágiles, con alta productividad y con sinergia interna.

IMPORTANCIA

Los desafíos actuales requieren de equipos cada vez más autónomos y consolidados, que les permita alcanzar flexibilidad, capacidad de respuestas ágil y una elevada capacidad productiva que potencie el negocio de la empresa para su adaptación efectiva a distintos contextos y el crecimiento sostenido.

BENEFICIOS

- Identifica comportamientos a mejorar como equipo
- Genera equipos productivos
- Mejora el desempeño colectivo
- Potencia el negocio de la empresa
- Favorece al clima interno de los equipos



ANALISIS PSICO-LABORALES

EVALUACIONES PSICOTÉCNICAS LABORALES (PRESENCIAL / VIRTUAL)

ACCIONES

Proceso integral de evaluación de perfil de competencias adaptada a cada contexto organizacional y puesto en particular. Aplicación de técnicas y herramientas para la valoración de comportamientos sociales, emocionales y laborales requeridos, que permitan tomar decisiones estratégicas en la gestión de RRHH.

IMPORTANCIA

Su aplicación permite profundizar en diferentes áreas o dimensiones del perfil laboral de una persona. Las empresas pueden disponer de diferentes dinámicas y herramientas para la valoración de comportamientos alineados a su cultura y dinámica particular.

BENEFICIOS

- Provee Información para Procesos de selección Interna y Externa.
- Brinda Información para acciones de desarrollo de Capital Humano.
- Favorece la toma de decisiones vinculadas a la ubicación de colaboradores.



ASSESSMENT CENTER

ACCIONES

Diseño de Metodología de Evaluación Grupales de acuerdo a necesidades de medición de potencialidad y valoración de perfiles laborales específicos. Implementación de dinámicas basadas en ejercicios experienciales de simulación laboral que permitan identificar las fortalezas y oportunidades de mejora de equipos y colaboradores.

IMPORTANCIA

Poder identificar comportamientos visibles concretos que definan el perfil laboral de un equipo o una persona, es muy importante, ya que permite contar con información objetiva para la toma de decisiones o la definición de acciones que ayuden a fortalecer desempeños organizacionales.

BENEFICIOS

- Suministra datos sobre comportamientos de equipos y personas.
- Provee Información para Procesos de selección Interna y Externa.
- Brinda Información para acciones de desarrollo de Capital Humano.
- Favorece la toma de decisiones vinculadas a la ubicación de colaboradores.



VALORACIÓN DE POTENCIAL

ACCIONES

Creación de procesos de evaluación de potencial en equipos y colaboradores, utilizando herramientas que permitan identificar las fortalezas y oportunidades de desarrollo a nivel intelectual, psico-social y laboral, para posiciones o desafíos futuros que requiera la empresa de acuerdo a su estrategia de negocio.

IMPORTANCIA

El relevamiento e identificación de indicadores de potencialidad a equipos y personas para ocupar puestos futuros, para desarrollo de carrera o habilidades de liderazgo, representa un factor fundamental al momento de definir estrategias e inversiones en la gestión de RRHH, ya que permite contar con información para alcanzar tomas de decisiones más asertivas.

BENEFICIOS

- Identifica posibilidades de desarrollo en Equipos y personas.
- Colabora en definiciones de planes de formación.
- Ayuda a determinar de inversiones en desarrollo de colaboradores
- Retiene talentos en las empresas.