



# COMPAÑEROS DEL DESARROLLO Y EL CAMBIO

---

*Consideramos que los cambios son inherentes a las organizaciones y la gestión inteligente de los mismos es clave para su crecimiento constante. Entornos cada vez más complejos, dinámicos e inciertos, llevan a implementar culturas ágiles de trabajos, ya que son las que mejor se adaptan a estos entornos.*

*Para ello, ofrecemos el acompañamiento y diseño de metodologías y herramientas para gestión del cambio en las empresas.*





## GESTION DE PROCESOS DE CAMBIOS ORGANIZACIONALES

### ACCIONES

Diseño y Acompañamiento en procesos de cambios organizacionales a empresas dentro entornos cambiantes, ayudando a desplegar culturas ágiles y dinámicas que fortalezcan su capacidad de adaptación y crecimiento. Planificando, aplicando, monitoreando y midiendo la gestión, el clima de trabajo y los comportamientos del capital humano.

### IMPORTANCIA

La transformación de objetivos, procesos y tecnologías inmersas en las organizaciones es fundamental para la adaptación y el crecimiento de una empresa dentro de un mercado cada vez más competitivo y cambiante; para lograrlo es necesario trabajar sobre la creación de una cultura del cambio que se traduzca en comportamientos flexibles, ágiles e innovadores de los equipos y las personas.

### BENEFICIOS

- Incrementa el éxito de proyectos e iniciativas nuevas.
- Potencia el máximo desarrollo del talento humano.
- Garantiza la Adaptabilidad y el crecimiento organizacional.
- Eleva la capacidad de Resiliencia y Reacción Organizacional.
- Fortalece los Equipos venciendo resistencias al cambio.



## FORMACION A LIDERES EN GESTIÓN DE CAMBIOS

### ACCIONES

Programas de acompañamiento y entrenamiento a líderes en el desarrollo de habilidades y comportamientos necesarios para gestionar cambios en sus equipos, desarrollando acciones para fortalecer el negocio y para gestionar comportamientos asertivos en sus colaboradores, venciendo resistencia y generando climas de trabajos positivos para todos.

### IMPORTANCIA

Empresas con sustentabilidad en el tiempo necesitan líderes capaces que impulsen y generen equipos flexibles y pro-activos, generando una cultura transformadora que permita una rápida adaptación organizacional. El entrenamiento y la formación focalizada de esos líderes representa una inversión clave para toda empresa que quiera proyectarse en el tiempo.

### BENEFICIOS

- Potencia las competencias de líderes para la gestión del Cambio.
- Favorece la Generación de Culturas ágiles de trabajo.
- Fortalece la capacidad de reacción y de respuesta de los equipos ante el cambio.
- Estimula la innovación y la creatividad para la sustentabilidad del negocio.





# ENTRENAMIENTOS DE COMPETENCIAS PARA EL CAMBIO

## ACCIONES

Diseño de planes ajustados a las necesidades de cada perfil en particular, identificando aquellos comportamientos que necesiten ser fortalecidos o modificados, para lograr una adaptación rápida a entornos nuevos, brindando herramientas de auto-conocimiento y auto-gestión que permitan una capacidad de respuesta asertiva a los cambios.

## IMPORTANCIA

Entornos cada vez más cambiantes y dinámicos, generan el desafío de lograr organizaciones flexibles y con capacidad de respuestas ágiles, para lo cual, son fundamentales los comportamientos que logran los colaboradores que la integran, pudiendo vencer inicialmente la resistencia al cambio para posteriormente, desplegar aprendizajes y desempeños colectivos que potencien el logro de los objetivos.

## BENEFICIOS

- Logra desempeños acordes a cada nuevo contexto presentado
- Genera comportamientos flexibles y ágiles que no resistan al cambio
- Genera perfiles laborales que se adapten a entornos desafiantes
- Fomenta culturas de trabajos ágiles en los equipos.

