



FACILITADORES DEL BIENESTAR

Consideramos que una de las claves del éxito de una empresa depende de la calidad de vida laboral de los colaboradores.

Por eso es importante generar una cultura del bienestar, apoyada en acciones innovadoras que vayan en línea a las expectativas, necesidades y motivaciones de ellos.

Nuestro propósito es acompañar con estrategias adaptadas creativamente a la realidad de cada organización y sus colaboradores.



ACCIONES

1. Análisis: Estudios comprensivos-profundos sobre variables que determinan las percepciones, sensaciones y emociones que experimentan los colaboradores dentro la empresa. Aplicación de análisis cualitativos y comparativos sobre la información relevada a partir de herramientas ya diseñadas.

2. Gestión: diseño de estratégicas y acciones creativas a corto, mediano y largo plazo enfocadas en fortalecer aquellas variables del clima que necesitan ser fortalecidas, haciendo monitores y mejoras durante el transcurso del tiempo.

IMPORTANCIA

Los clientes cada vez más exigentes, demandan empresas que puedan alcanzar su mayor productividad, generando mejoras e innovaciones constantes y para ello, se requiere de equipos de colaboradores que se sientan a gusto y motivados por las condiciones organizacionales que le propone la empresa, gestionado la cultura del bienestar.

BENEFICIOS

- Consolida las relaciones Internas de los equipos
- Eleva la Motivación
- Fortalece la Productividad
- Reduce la Rotación laboral
- Disminuye el Ausentismo



ACCIONES

Acompañamiento y formación personalizada o en equipo, sobre competencias socio-emocionales que permiten a las personas desempeñar comportamientos más asertivos para sí mismo y para los demás, favoreciendo así, a los climas de trabajo, la energía productiva y la gestión de contextos laborales complejos.

IMPORTANCIA

La inteligencia emocional como competencia de trabajo resulta clave para aquellos que requieren que sus emociones formen parte activa y positiva favoreciendo su desempeño, ya sea tanto para acciones operativas, como para tareas que impliquen gestionar contextos socio-laborales complejos.

BENEFICIOS

- Eleva la capacidad de manejo de presiones
- Mejora la capacidad de gestión de contextos complejos
- Colabora en la toma de decisiones asertivas
- Ayuda al equilibrio personal frente a conflictos y negociaciones.



PROGRAMA DE GESTION DE SALARIO EMOCIONAL



ACCIONES

Trabajo conjunto con la empresa en el diseño de Programas creativos ajustados a sus realidades particulares, que tengan sustentabilidad en el tiempo, creando estrategias y acciones enfocadas a generar propuestas y productos que se conviertan en el Salario No monetario de los colaboradores. Para ello, se analiza y se gestionan variables claves que determinan este tipo de salario en particular.

IMPORTANCIA

Los nuevos contextos socio-laborales y las nuevas generaciones de colaboradores buscan constantemente nuevos beneficios y condiciones de trabajo que les permitan equilibrar su vida personal con su vida laboral, más allá del salario monetario que alcanzan. Por eso brindar un salario emocional acorde a sus expectativas representa un gran desafío para las empresas.

BENEFICIOS

- Mejora el Clima Laboral
- Eleva la Motivación
- Potencia la Iniciativa Innovadora y Creativa
- Reduce la Rotación laboral
- Disminuye el Ausentismo



ACCIONES DE CONTENCION Y ACOMPAÑAMIENTO EN SITUACIONES DE CRISIS



ACCIONES

Intervención en aquellos momentos más críticos o conflictivos de la vida de una organización, en donde equipos y personas puedan estar atravesando por situaciones movilizadoras, generando espacios de comprensión y contención.

Entrenamiento en herramientas de gestión que ayuden a transitar esos momentos complejos y a fortalecer la inteligencia emocional.

IMPORTANCIA

Las empresas, por determinantes externos o situaciones internas están constantemente expuestas a transitar por momentos de crisis que movilizan a personas, generando estrés, tensiones o conflictos y es muy importante contar con un protocolo de gestión rápida frente a dichas situaciones, que logre re-encausar las emociones y mejorar el bienestar de todos para no afectar los desempeños y la productividad.

BENEFICIOS

- Reduce el Estrés
- Disminuye las enfermedades Psico-Emocionales
- Mejora las Relaciones Laborales y El Clima de trabajo
- Disminuye el Ausentismo
- Eleva la Productividad